

**JEROME CPA**  
Lathus  
Animateur du  
réseau TMR  
Valoriser le  
travail

**GREGOIRE**  
CPA Lathus  
Service  
formation  
FACILITATEUR

**ALICE symba**  
directrice  
passionnée -  
guide

Mélodie  
**PIERRONNET -SMBS**  
Technicienne de  
rivière et de zones  
humides

**SEGOLENE** -  
Département de la  
Vienne - Animatrice  
du Schéma  
Départemental de  
l'Eau - Faciliter -  
Accompagner -  
Sensibiliser -  
Concerter - Innover

**PERRINE**  
Conciliatrice?  
**SMABB TMR**  
Bouzanne  
Trait d'union

**SEBASTIEN**

**PEGGY** Chevilly  
Responsable du  
service  
environnement CC  
creuse Sud Ouest

**MARCELLINE**

**MARIE J. - SLAL (49)**  
- Chargée de  
mission milieux  
aquatiques ->  
vulgarisation,  
innovation,  
technique

**PEGGY GAUTIER**  
Animatrice  
Re-Resources EAU T7  
+ technicienne +  
médiatrice

**LAURA**  
Technicienne  
passionnée et  
médiatrice  
**SMBV Guâ**  
TMR

**PATRICK** Bouvart  
Service régional  
Archéologie  
Ingénieur  
Archéologue  
Conseiller

**NATACHA** cdc  
Charente\_limousine  
Chargée de mission  
environnement/GEMA  
PI  
Accompagnatrice,  
Facilitateur, Suivi,  
Veille



Décrire un élu  
un groupe d'élus, ...

## les ressorts de l'engagement

**La cause  
défendue**

**Etre utile à la  
société et agir  
pour les  
autres**

**Un épanouissement  
personnel**

**Le désir  
d'exercer une  
responsabilité**

**Souhait  
d'appartenir à  
une équipe**

**L'acquisition  
d'une  
compétence**

**La reconnaissance  
sociale**

traduit dans un programme d'actions

Natacha :Elu moteur et chef de file qui veut faire avancer les autres élus sur la problématique de l'eau et environnement. Bouscule quelquefois les codes pour l'intérêt général.

novice sur les sujets techniques

objectifs généraux d'une équipe

les fondations

carte de navigation

représenter les techniciens et les appuyer politiquement sur les sujets délicats

Natacha: Veut valoriser son territoire et la ruralité

Souhait d'apporter des connaissances au territoire sur la gestion des milieux (Perrine SMABB)

cadre général

Défendre le territoire

Réseaux de connaissance

Sujet complexe et technique

Impact des décisions

désir d'exercer une responsabilité, besoin d'être valorisé/de valoriser ce qui est fait dans le cadre d'autres mandats, intérêt pour la thématique mais pas d'engagement prononcé.

Souhait d'être intégré dans le territoire rural (Perrine SMABB)

Être utile pour la société & agir pour les autres - Épanouissement personnel

Être utile à la communauté

Le sens (agir pour l'intérêt général)

Intérêt Général

Servir l'intérêt général/ Être utile à la société / Reconnaissance sociale (Perrine SMABB )

La cause défendue : le milieu aquatique pour la pêche, l'intérêt des riverains

Conciliant

envie d'être réélu !

Plaire à ses administrés

Concilier, être à l'écoute des riverains

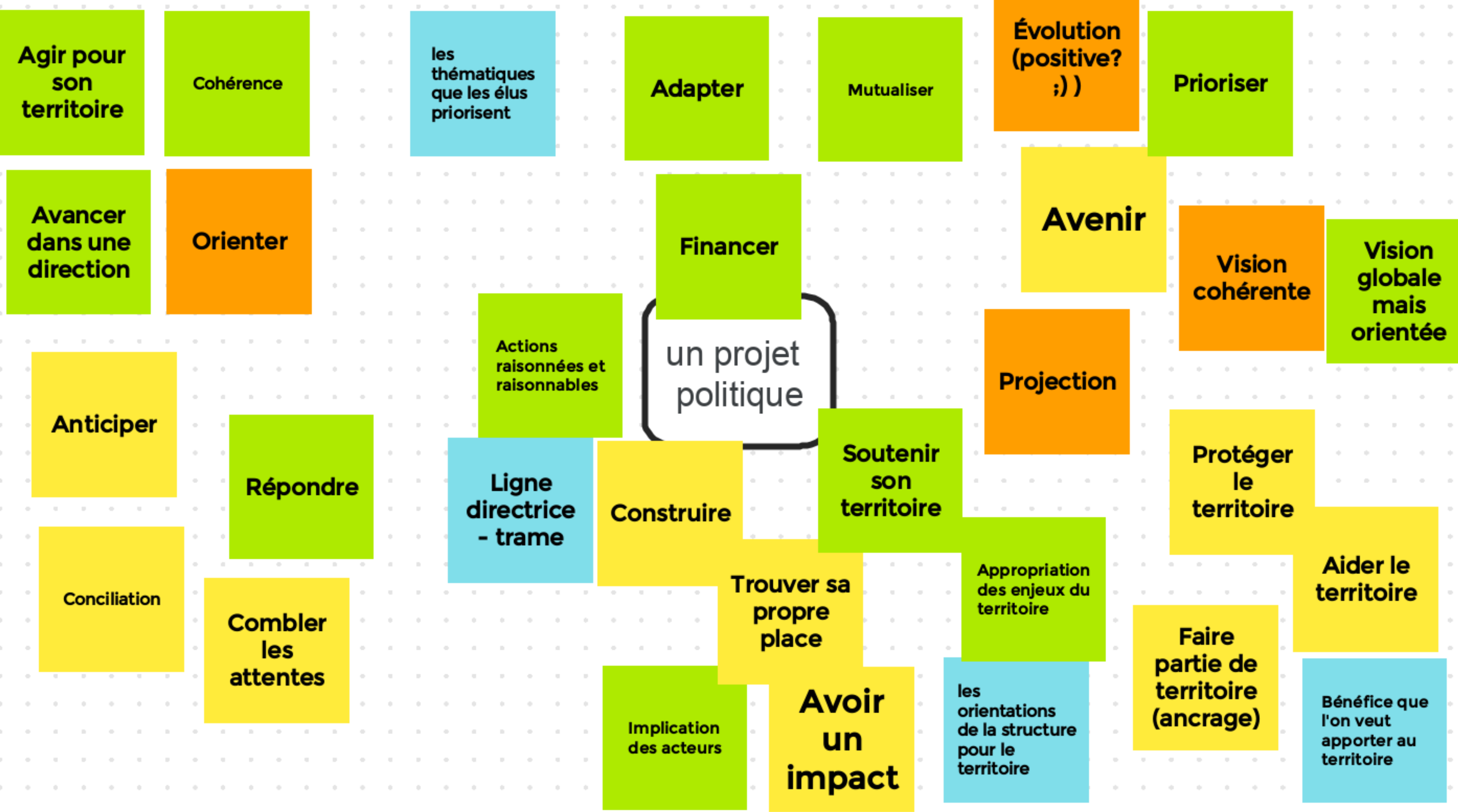
La cause défendue : accompagner les agriculteurs face aux problématiques actuelles (qualité/quantité eau)

Apprendre, se sentir utile

Un épanouissement personnel (Marie)

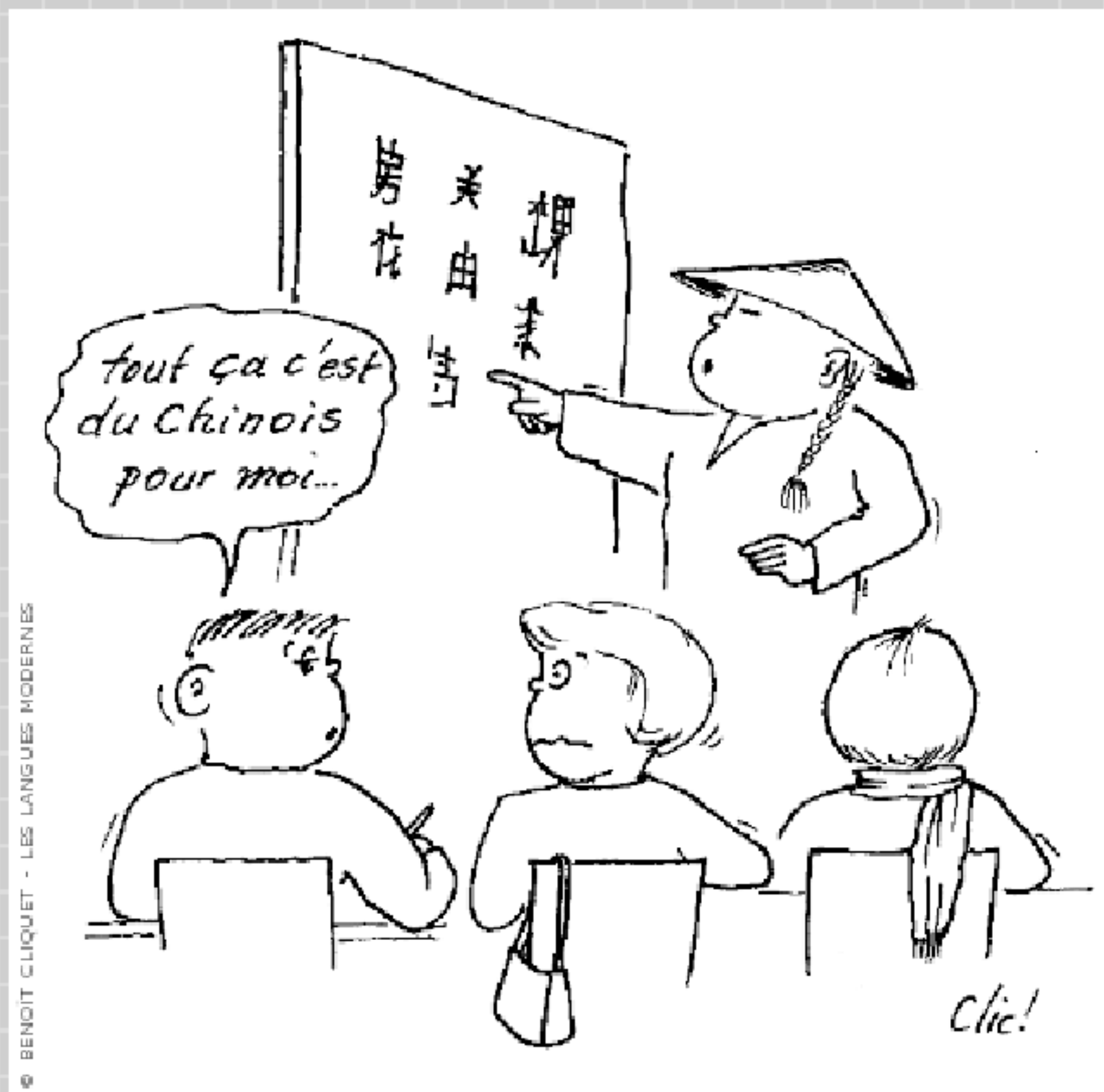
Souhaite de la reconnaissance et des responsabilités (Laura)

Être reconnu dans son groupe politique

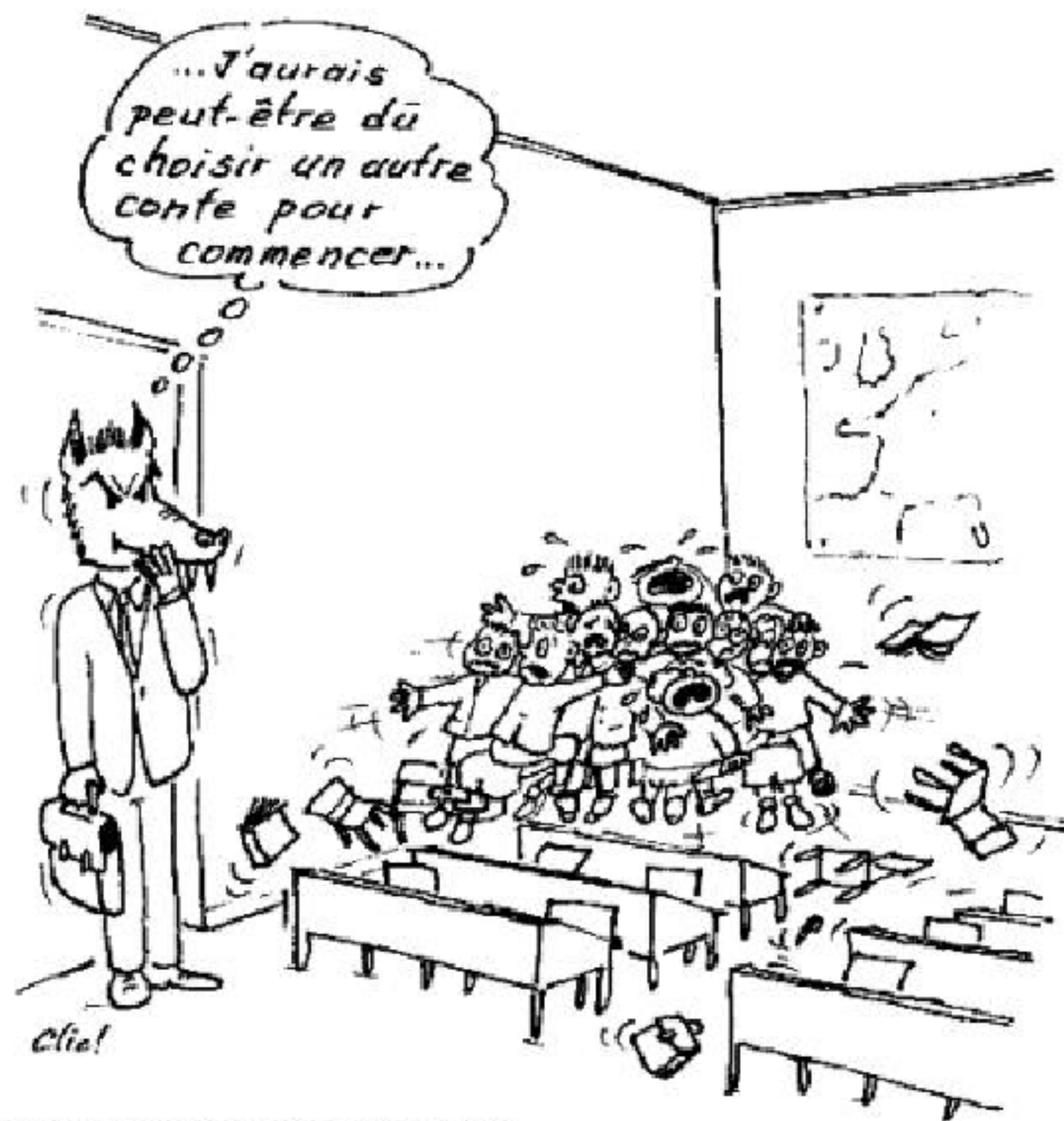




# Le cadre de référence



# Clin d'œil



# 1 Définir le cadre de référence

## TOUS ELUS

projet: réunion d'info pour tous les élus du syndicat

réunions d'information sur les rivières, enjeux pour les élus municipaux

Diffuser "au plus large" : en s'appuyant aussi sur les VP et les autres délégués intercommunaux / municipaux

Sensibilisation

## BUREAU VP

réunion avec BE: def. syndicat rivière, gemapi. Pour le bureau

Introduction de présentation avec pédagogie

## PRESIDENT

entretiens réguliers en bilatéral avec le président

Accompagnement hebdomadaire

Fiche Réunion pour guider le Président

### Ce qu'on fait

Réunion d'accueil des nouveaux élus par les anciens élus

Une réunion d'accueil avec les TMR et chaque élu "milieux aquatiques" individuellement

Présentation des projets en cours et finalité

Présentation de la structure et ses compétences

Présentation des exécutifs

Rdv ponctuels Directeur/Président pour aborder les problématiques en cours et signer les documents

Présentation des enjeux et traduction dans les outils de programmation

### Ce qui est à définir :

Définir les outils d'aide à la décision: besoin des élus

définition du rôle du délégué, présentation des acteurs.

Connaissances de l' élu : ses compétences/ sa marge d'action, les enjeux, son projet, son rôle vis-à-vis des autres (TMR, acteurs, autres élus, etc.)

Quelle place de l' élu en réunion ? (comités de pilotage pour les études milieux aquatiques)

Quelle technicité de l' élu ? Que doit-il maîtriser, quelle est la limite ?

Rythme de travail

### Ce qu'on voudrait faire

Organiser des rdv sur le terrain

Leur présenter les projets / problématiques principales lors d'une "tournee" sur l'ensemble du territoire

Les amener à prioriser des actions / redéfinir le planning d'actions

Les impliquer d'avantage sur les actions en cours et à venir

Avoir des élus qui participent, présents et impliqués

Avoir la bonne place par rapport aux élus : conseil et réponses techniques,... Éviter une prise en main du technique par l' élu

former les élus et échanger sur les retours d'expériences



# Permettre de jouer Impliquer

Vous êtes un peu jeune, mais on a  
besoin de quelqu'un qui puisse poser un  
regard neuf sur nos process...



[dessinateurdepresse.com](http://dessinateurdepresse.com)  
Corporate communication  
Dessin en direct  
videoscrying, dessin filmé

J'ai une idée!



Raconte...  
Ça m'en donnera  
une deuxième...





# Groupe 1

## 2 Permettre de participer

Quelle marge de décision est laissée aux élus ?

Ce qui reste entre les mains du "technicien"

**Donner les clefs**

Priorisation des enjeux :  
Choix de l' élu

donner les clés de compréhension et permettant de prioriser

L' élu ne choisit pas l' action technique

**Prendre des décisions**

Lien entre les 2

Trouver un terrain d' entente entre élu et technicien, coordination du lien entre les deux

Garder un lien social avec les élus, varier les contextes d' échange

**Impliquer les élus, les garder éveillés**

**Définir un rythme de travail**

Priorisation des thématiques

Proposer l' action qui répond aux enjeux

**Mettre en oeuvre l' idée de l' élu**

**Prise en compte du temps disponible**

Poser les limites du réalisable et faire entendre sa position

**Conseiller les élus**

# Groupe 2

## 2 Permettre de participer

Comment leur permettre de participer ?

Définir avec les élus leur rythme et la méthode de travail, le cadre

Nommé un délégué ou élus référent

**Redéfinir l'intérêt général**

Les former, leur permettre de comprendre les enjeux et leur rôle

Aménager un temps et espace d'échange: commission, groupe de travail. Attribuer une spécificité à l' élu

Comment impliquer de nouveaux élus dans une situation où des décisions ont déjà été prises ?

Transmission du flambeau: d'élus à élus (quand c'est possible)

Apporter du concret: visite sur site

Leur donner la possibilité de prendre des décisions sur des points "mineurs" (à l'intérieur d'un cadre déjà défini)

Revenir sur des actions faites par le passé pour les modifier

Quel espace reste-t-il si le programme d'actions a déjà été décidé ?

Modifier le programme, revenir sur des décisions prises

Temporalité : attendre la fin du programme d'actions pour préparer avec eux le suivant ?

faire intervenir un partenaire ou le bénéficiaire de l'action

Expliquer l'objectif de l'action et le bénéfice



## Redéfinir les règles



*Règlement*



Groupe 1

3 Redéfinir les règles



Groupe 2

3 Redéfinir les règles

**oui**

Le cadre législatif est le point de départ de tout projet

**non**

Jérôme

Grégoire

Perrine

Alice

Peggy

Ségolène

natacha

**oui**

L'élu est chargé d'identifier les besoins des usagers et de les spécifier.

**non**

Jérôme

Grégoire

Perrine

Alice

Ségolène

Natacha

**oui**

La personnalité du technicien influence l'émergence d'un projet

**non**

Jérôme

Sékolène

Grégoire

Perrine

Alice

Natacha



**oui**

Le rôle du président consiste principalement à mettre à  
exécution les idées ou conclusions émises par d'autres.

**non**

**Jérôme**

**Grégoire**

**Ségolène**

**Alice**

**Perrine**

**Natacha**





Relation de confiance élu-technicien à rappeler

je vais reprendre tes questions débat mouvant avec mes élus je crois

Frustrant car trop court sur la fin

Des idées pour organiser des commissions (ac post-it pk pas ;))

Meilleure compréhension de la situation de l' élu ! (Marie)

Merci beaucoup ! super atelier

Discussions en groupe difficiles à cadrer au début, certaines questions présentent des contours flous, difficile de cibler sa réponse (Perrine)

De très bonnes idées pour l'animation en visio

Tour de table très agréable, définir son métier c'est toute une thérapie ! (Perrine)

PEPITES une phrase ou un moment de la matinée qui vous a touché

RATEAU un échec une déception

Un peu long à se mettre en place

Être en forme un matin de forum! ;)

Trop court ;)

Prise de conscience de mon rôle et de la complexité du cadre pour les nouveaux élus

merci pour l'animation et les outils pour les échanges

MERCI BCP

On comprend mieux que les élus aussi ont des attentes et une vision de ce qu'est un syndicat de rivière (Perrine)

J'ai réalisé que j'avais fait de l'information descendante avec mes nouveaux élus, je n'ai pas cherché à comprendre qui ils sont et leurs enjeux (Marie)